

[별첨 1] 입찰 참여업체 회사 소개서



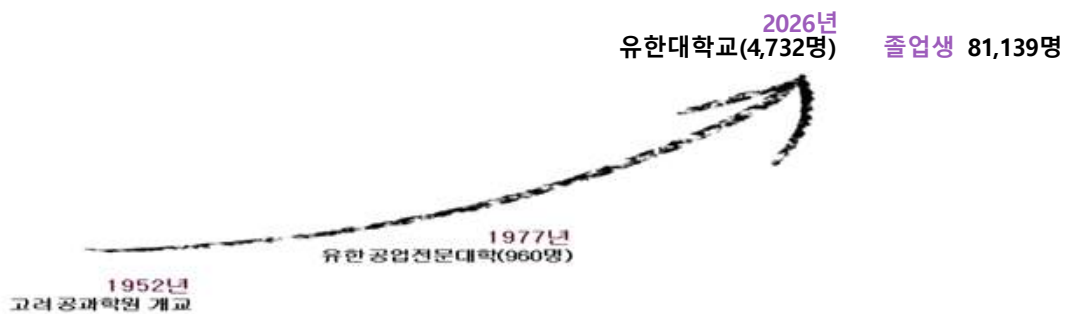
1. 주요연혁

■ 대학 소개

유한대학교는 유한양행 창업자로서 가장 존경받는 기업인이자 교육자이셨던 故 유일한 박사께서 개인이 소유했던 전 재산을 사회사업의 공익재단에 기증하여 세워진 대학교입니다.

따라서 유한대학교는 설립자의 숭고한 정신을 실천하는 대학교로 바른 인성교육을 통한 참된 인간, 탁월한 실무능력을 통한 능력있는 인재, 그리고 직업에서 얻은 소득을 이웃과 함께 나누고 봉사하는 인재를 양성하는 대학교입니다.

- 비전 : 사람·기술·산업 연계로 쓰임의 가치를 창출하는 실무중심대학
- 특성화 비전 : 산업고도화 기여를 통한 지역산업 기술경쟁력 제고
- 특성화 목표 : 4차 산업혁명 시대의 지역기반 IT 창의·융합형 전문 직업인 양성



■ 주요 연혁

- 유한대학교는 1977년 ‘유한공업전문학교’로 설립인가를 받아 1978년 3월 18일 3개 학과 960명으로 제1회 입학식을 시작으로 1979년 ‘유한공업전문대학’으로 교명 개편 인가 및 1980년 2월 23일 3개 학과 723명의 첫 졸업생을 배출
- 2026년 6월 1일 현재 전문학사 학위과정 21개 학과 29개 전공 및 학사학위 전공심화과정 7개 학과로 4,732명의 재학생 및 현재까지 81,139명의 졸업생을 배출

〈유한대학교 주요 연혁〉

시기	주요 연혁
1977.12	유한공업전문학교 설립 인가
1979.01	유한공업전문대학으로 개편 인가
1998.05	유한대학으로 개편 인가
2004.03	유한대학 산학협력단 설립
2009/2010.04	2009 교육역량강화사업 선정 (교육과학기술부)
2010.11	산학연 공동기술개발사업 최우수 등급 선정(중소기업청)
2011.04	교육역량강화사업 우수대학 선정 (교육과학기술부)
2011.11	유한대학교로 개편 인가
2012.03	산학협력 선도전문대학(LINC) 사업 선정 (교육부)
2012.05	청년프론티어 창업지원사업 주관대학 선정 (GSBC)
2014.06	특성화전문대학 육성사업 선정 (교육부)
2015.04	일학습병행제 일반공동훈련센터 사업 선정 (고용노동부)
2015.04	시니어 기술창업스쿨 주관기관 선정 (중소기업청)
2015.06	취업보장형고교-전문대육성사업(Uni-Tech) 선정 (교육부, 고용노동부)
2016.02	직업능력훈련기관 선정 (고용노동부)
2016.05	특성화전문대학 육성사업 2단계 지원대학 선정 (교육부)
2016.01	산학협력 선도전문대학(LINC) 육성사업 우수대학선정 (교육부)
2016.10	국가생산성대회 국무총리 표창 수상 (전문대학 최초)
2017.03	사회맞춤형 산학협력 선도전문대학(LINK+) 육성사업 선정 (교육부)
2018.06	2018 대학기본역량진단 자율개선대학(최상위등급) 선정

시기	주요 연혁
2019.06	전문대학 혁신지원 사업 3유형(후진학선도형) 선정
2020.08	ISO21001(교육기관경영시스템) 인증
2020.11	대통령직속 국가균형 발전위원회 우수 기관 표창 수상
2020.11	이커머스 특성화대학 선정(중소벤처기업부)
2021.03	일학습병행(P-TECH) 사업 선정 (고용노동부)
2021.05	신산업분야 특화 선도전문대학 지원사업 선정 (교육부, 한국연구재단)
2022.03	일학습병행(P-TECH) 사업 성과평가 A등급 획득 (고용노동부)
2022.04	3단계 산학연협력 선도전문대학 육성사업(LINC 3.0) 선정
2022.05	신산업분야 특화 선도전문대학 지원사업 A등급 획득 (교육부, 한국연구재단)
2023.03	신산업분야 특화 선도전문대학 지원사업 A등급 획득 (교육부, 한국연구재단)
2023.03	일학습병행(P-TECH) 사업 성과평가 A등급 획득 (고용노동부)
2023.03	2023년 희망리턴패키지(재창업교육) 사업 선정 (소상공인시장진흥공단)
2023.04	2023년 소상공인 디지털 특성화 대학 사업 선정 (소상공인시장진흥공단)
2024.03	일학습병행(P-TECH) 사업 성과평가 A등급 획득 (고용노동부)
2024.03	신산업분야 특화 선도전문대학 지원사업 2.0 선정(교육부, 한국연구재단)
2024.04	2024년 소상공인 디지털 특성화 대학 사업 선정 (소상공인시장진흥공단)
2024.04	대학일자리플러스센터 사업 선정 (고용노동부)
2024.04	고교생 맞춤형 고용서비스 사업 선정 (고용노동부)
2025.01	2025년 대·중소기업 상생 일자리 프로그램 사업 선정 (중소벤처기업진흥공단)
2025.03	2025년 3주기 전문대학 혁신지원사업 선정 (교육부, 한국연구재단)
2025.03	경기도 지역혁신중심 대학지원체계(RISE) 사업 선정 ((재)경기도경제과학진흥원)
2025.03	재학생 맞춤형 고용서비스 사업 선정 (고용노동부)
2025.03	졸업생 특화 프로그램 사업 선정 (고용노동부)
2026.01	2026년 대·중소기업 상생 일자리 프로그램 사업 선정 (중소벤처기업진흥공단)

2. 주요 특징 및 장점

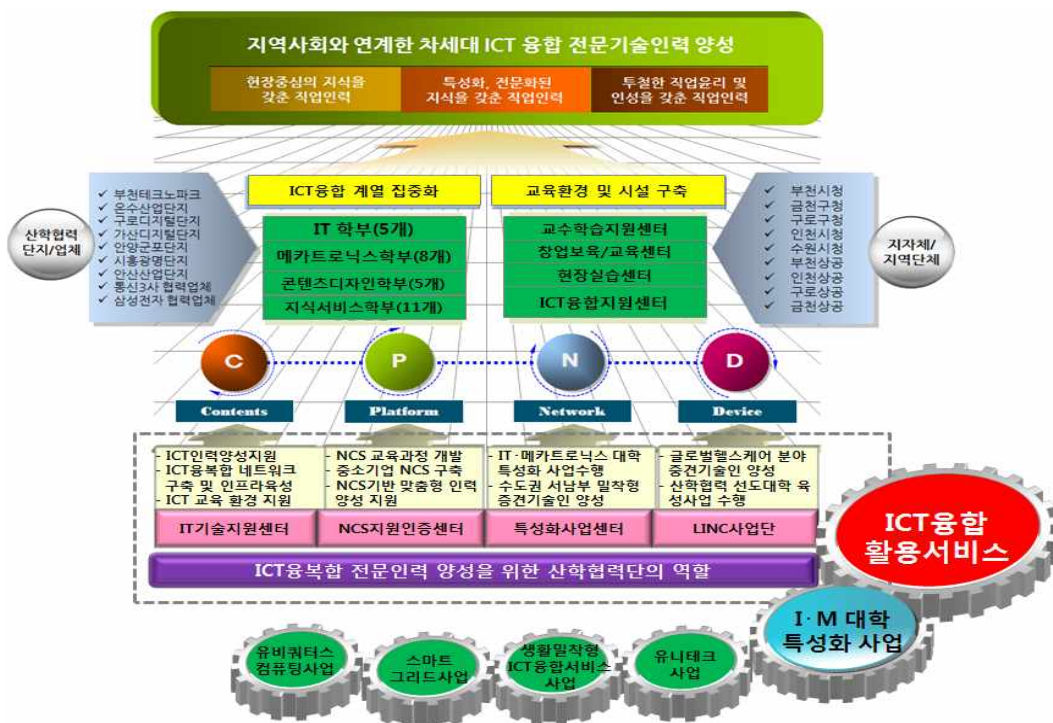
■ 대학 특성화 추진을 통한 경쟁력 강화

유한대학교, 정부 주요 국책사업 12관왕 석권



■ ICT 융합·확산을 위한 유한대학교 혁신적 조직체계

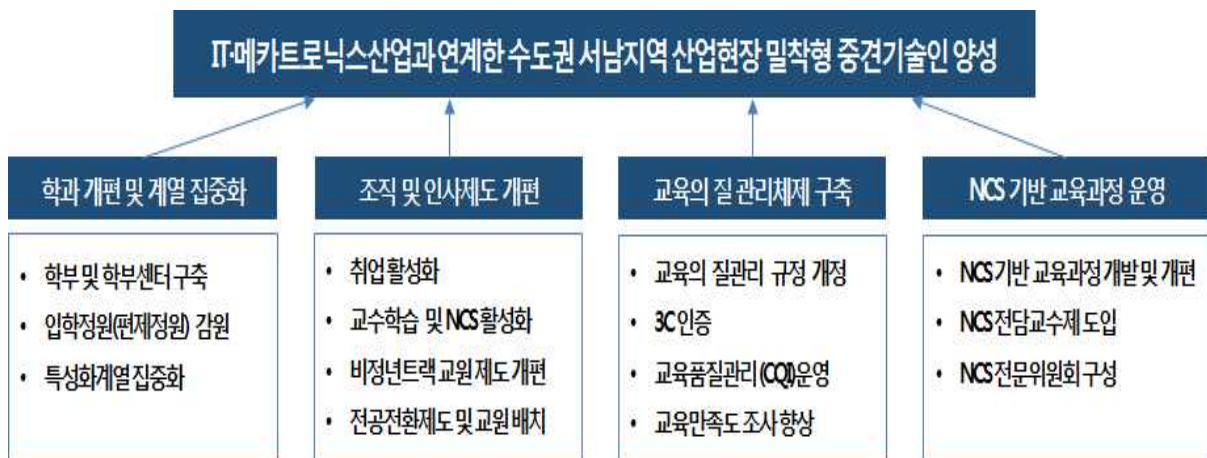
- 유한대학교는 정부정책에 따라 기계, 전기전자, 정보통신 산업 등의 ICT 전략산업 인력 양성 지원 체계를 구축하였으며, 다음과 같음



ICT 확산·융합을 위한 대학 비전 및 목표

비전	ICT 확산·융합을 통한 지역산업 기술경쟁력 제고	
목표	수도권 서남지역 ICT 산업현장 밀착형 중견기술인 양성	
구분	IT·메카트로닉스 기술지원센터 구축을 통한 ICT 융합 혁신 체계도	
독창성 연계		- 기계, 전기전자, 정보통신 산업 전략산업 인력 양성 지원 - 주안, 부평, 남동, 시화, 반월 산업단지 등은 전통적인 제조업 산업단지에서 첨단산업단지로 산업 단지 고도화 - 국가의 전략적 인력 양성 목표와 지역산업과 산업단지의 인력 수요에 적합한 IT(구로서울디지털단지) 및 기계, 전기, 전자(주안, 부평, 남동, 반월, 시화산업단지) 분야의 인력 양성
추진 성과	지역공유 취·창업 및 향상 교육훈련을 위한 기술지원센터 운영에 차질이 없도록 IT, 메카트로닉스 특성화 분야에 필요한 기자재 및 시설 구축을 완료함으로써, 지역산업과의 기술 및 장비 공유, 재학생들에게 현장 중심의 교육환경 제공 등 ICT융합·확산을 위한 기술지원센터 운영 인프라 조성	

○ 학과 개편 및 계열 집중화, 조직 및 인사제도 개편, NCS 기반 교육과정 운영 및 교육의 질 관리 체계 구축



○ 대학특성화의 추진전략 및 과제는 국가·지역산업 및 학내 여건을 고려하여 계획수립 운영

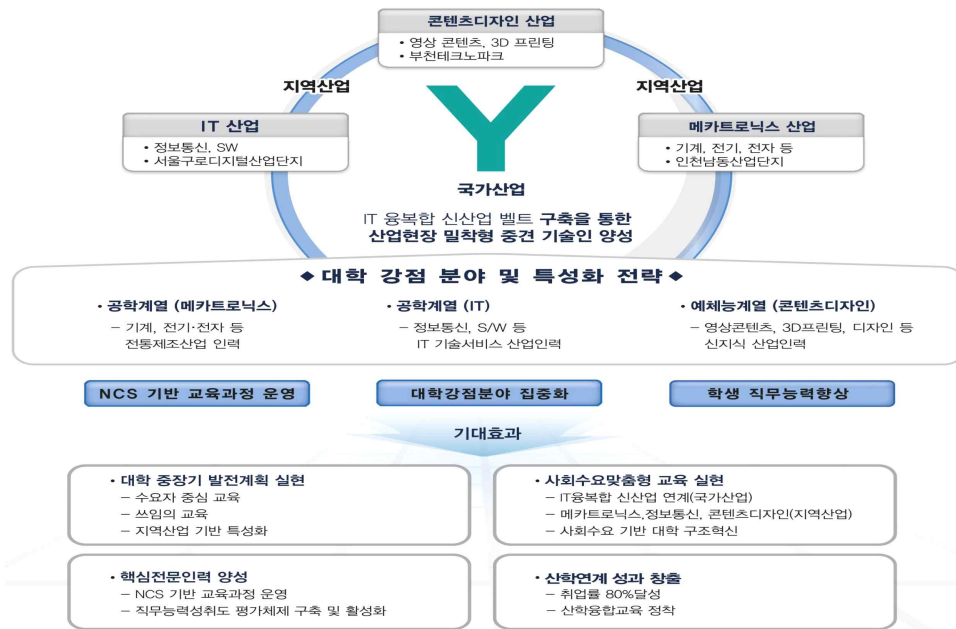
1) 추진배경

구분	추진배경
국가산업	- IT 융복합 신산업(메카트로닉스, 콘텐츠디자인, ICT융복합 등) 벨트 추진 - 지능형 사물 인터넷 등의 4대 기반산업과 5G이동통신 등의 9대 전략 산업 연계
지역산업	- 동부지역(서울구로디지털 산업단지)에는 IT산업분야, 서·남부 지역(주안·부평·남동 및 반월 특수 국가산업 단지)은 기계 및 전기·전자산업분야, 부천지역은 4개의 TP를 중심으로 지식제조산업 및 영상 콘텐츠 디자인 산업분야가 주류를 형성 2014년 말 현재 단지별 고용분야 1위 업종을 보면 서울구로디지털 산업단지의 경우 전체 152,652명 중 정보통신분야 45,710명(30%), 부평·주안·남동 산업단지는 전체 130,863명 중 기계 및 전기·전자분야가 84,102명(64%), 반월·시화 산업단지는 전체 261,703명 중 기계 및 전기·전자분야가 161,529명(62%) 차지
학내여건	- 본 대학이 최근 수행한 교육부 재정지원사업을 통해 유비쿼터스 홈네트워킹, 스마트그리드 및 생활밀착형 ICT 융합인력 양성 등 IT·메카트로닉스 융합분야의 특성화 대학으로 자리 매김하였음 - 최근에는 대학 VISION 2020 중장기 발전계획을 수립 → 능력중심사회 구현 → ‘사람·기술·산업 연계’로 쓰임의 가치를 창출하는 실무중심 대학이라는 비전을 수립 - 지역산업분야를 고려한 “수도권 서남지역 산업현장 밀착형 중견기술인 양성”이라는 특성화 목표 설정

2) 추진방향 및 전략과제



[그림 1] 유한대학교 중소기업 계약학과 사업의 비전, 목표, 추진방향, 전략과제



[그림 2] 중소기업 계약학과 사업 추진 전략

○ 중소기업 계약학과 사업을 위한 기반 조성

구분	계약학과 스마트팩토리 실습장비	준비현황	설치장소
경영계: 실시간 인공지능	<pre> graph TD KPI((수익관리 KPI)) --- TCP1[TCP/IP] TCP1 --- MES((MES 생산관리)) TCP1 --- SCADA((SCADA 시뮬레이션)) MES --- IoT((IoT 사물인터넷)) MES --- SCADA MES --- TCP2[TCP/IP] TCP2 --- PLC_A((PLC A사)) TCP2 --- PLC_B((PLC B사)) PLC_A --- LogA[Log Data] PLC_B --- LogB[Log Data] LogA --- ServoA((서보모터 A사)) LogA --- SensorA((각종 센서)) LogB --- ServoB((서보모터 B사)) LogB --- SensorB((각종 센서)) </pre>	1. 스마트팩토리 공정 실습장비 1) 생산설비모듈 2) 안전장비 3) 공정관리 Pgm 4) HMI 시뮬레이션	1. 스마트팩토리 공정 실습장비 - 봉사관 - B2205
정보계: 공유화, 일원화, 가시성		2. 스마트팩토리 관제 실습장비 1) 관제용 멀티스크린 2) 관제제어S/W, 관제제어용 워크스테이션 3) 전자칠판 4) 관제실습용 컴퓨터 5) 테이블(16인용) 6) 관제실습용 PC 및 모니터 (16인용)	2. 스마트팩토리 관제 실습장비 - 봉사관 - B2204
제어계		3. 스마트팩토리 디바이스 실습장비 1) 생산자동화 2) 기능사 / 산업기사 검증 모듈 9 Set, 3) PLC(LG산전) 16대	3. 스마트팩토리 디바이스 실습장비 - 봉사관 - B2203
장치계: 디바이스			4. 스마트팩토리 컴퓨터 실습실 - 나눔관 - 5221

특성화를 통한 사업 추진내역 및 성과

대표성과		직무능력 향상을 통한 YUHAN 80 취업전략 달성																							
구분		내용																							
선정근거		· 특성화전략 연계성 - NCS 기반 직무능력 향상 및 산업체 수요 맞춤형 주문식 교육으로 취업률 향상 · 자체성과분석 결과 - 지속적인 교육품질관리 시스템을 통한 학생 직무능력 향상으로 취업 역량 증대 기여 - 맞춤형 주문식 교육으로 산업체 수요 기반 교육체계 개선 및 단계적 취업 지원전략 수립에 기여																							
		· 직무능력 향상을 위한 Yuhan TRUST 인증 기반 지속적 교육품질관리 체계 운영 교육과정 개발 산업체 환경분석 NCS NCS기반교육과정 교육과정 운영 Plan · 교육여건개선 · 교직원역량강화 Do & Check · 수업 설계/운영 · 직무능력평가 Act · 향상/심화교육 · 운영결과보고서 교육과정 평가 Yuhan TRUST 학생 직무능력인증 교육과정 만족도 평가 · 재학생 만족도 · 졸업생 만족도 · 산업체 만족도 지속적 교육과정 및 운영 환류 · 특성화 학과 산업체 수요 맞춤형 주문식 교육 실시 <table><tr><th colspan="2">운영 실적</th><th colspan="2">운영 성과</th></tr><tr><td colspan="2"> · 응용소프트웨어 개발자 양성 과정 외 3개 과정, 4개 학과 운영 · CNC 머시닝센터 조작원 양성과정 외 6개 과정, 6개 학과 운영 · NCS기반 제품 및 엔지니어링 디자인 실무 외 2개 과정, 2개 학과 운영 · NCS기반 현장실무형 원무관리과정 외 3개 과정, 4개 학과 운영 </td><td colspan="2"> · KC솔루션 외 24개 산업체 참여 및 18개 과정 운영으로 산업체 수요를 반영한 교육 실시 </td></tr></table> · NCS 기반 교육과정 재학생 만족도 향상 <table><tr><th>구분</th><th>전체</th><th>비NCS 과정</th><th>NCS 과정</th></tr><tr><td>2015학년도</td><td>64.2</td><td>63.9</td><td>65.0</td></tr></table>		운영 실적		운영 성과		· 응용소프트웨어 개발자 양성 과정 외 3개 과정, 4개 학과 운영 · CNC 머시닝센터 조작원 양성과정 외 6개 과정, 6개 학과 운영 · NCS기반 제품 및 엔지니어링 디자인 실무 외 2개 과정, 2개 학과 운영 · NCS기반 현장실무형 원무관리과정 외 3개 과정, 4개 학과 운영		· KC솔루션 외 24개 산업체 참여 및 18개 과정 운영으로 산업체 수요를 반영한 교육 실시		구분	전체	비NCS 과정	NCS 과정	2015학년도	64.2	63.9	65.0						
운영 실적		운영 성과																							
· 응용소프트웨어 개발자 양성 과정 외 3개 과정, 4개 학과 운영 · CNC 머시닝센터 조작원 양성과정 외 6개 과정, 6개 학과 운영 · NCS기반 제품 및 엔지니어링 디자인 실무 외 2개 과정, 2개 학과 운영 · NCS기반 현장실무형 원무관리과정 외 3개 과정, 4개 학과 운영		· KC솔루션 외 24개 산업체 참여 및 18개 과정 운영으로 산업체 수요를 반영한 교육 실시																							
구분	전체	비NCS 과정	NCS 과정																						
2015학년도	64.2	63.9	65.0																						
주요 사업 내용		· 취업을 향상을 위한 Yuhan 80 취업전략 - 취업률 80% 달성을 위한 단계적 취업지원 체계 및 달성 전략 YUHAN 80 시스템 취업률 80% 20% 명품 취업 그룹 30% 중급 취업 그룹 50% 중점 취업 관리 그룹 대기업, 중견기업 준비반 중소기업 준비반 취업 품질관리 목표대상 취업지원 대상자 분류 취업 포트폴리오 작성 Yuhan80 세부 취업지원 프로그램 운영 취업 교양교과목 운영 취업정보 제공 전공융합 취업 해외 취업 종문 취업 창업 진학 (편입학) 사후관리 및 자체평가 <table><tr><th>구분</th><th>1단계 (취업마인드 제고)</th><th>2단계 (취업역량 강화)</th><th>3단계 (산학연계 과정)</th></tr><tr><td>기초과정</td><td>▷ 진로 및 취업특강 ▷ 취업교과목 운영</td><td>▷ 포트폴리오 특강 ▷ 취업캠프</td><td>▷ 현장견학 ▷ 지역기업의 이해</td></tr><tr><td>향상과정</td><td>▷ 진로설계프로그램 ▷ CAP+ 프로그램</td><td>▷ 자격증프로그램 ▷ 모의면접경진대회</td><td>▷ 전문식교육 ▷ 청년취업아카데미</td></tr><tr><td>실무과정</td><td>▷ 입사지원뽀개기 (중점취업관리그룹 대상)</td><td>▷ 취업아카데미 ▷ 해외취업사관학교</td><td>▷ 국내·외 현장실습 ▷ 국내·외 인턴십</td></tr></table> 〈YUHAN 80 취업지원 전략〉 〈단계별 취업지원 프로그램〉		구분	1단계 (취업마인드 제고)	2단계 (취업역량 강화)	3단계 (산학연계 과정)	기초과정	▷ 진로 및 취업특강 ▷ 취업교과목 운영	▷ 포트폴리오 특강 ▷ 취업캠프	▷ 현장견학 ▷ 지역기업의 이해	향상과정	▷ 진로설계프로그램 ▷ CAP+ 프로그램	▷ 자격증프로그램 ▷ 모의면접경진대회	▷ 전문식교육 ▷ 청년취업아카데미	실무과정	▷ 입사지원뽀개기 (중점취업관리그룹 대상)	▷ 취업아카데미 ▷ 해외취업사관학교	▷ 국내·외 현장실습 ▷ 국내·외 인턴십						
	구분	1단계 (취업마인드 제고)	2단계 (취업역량 강화)	3단계 (산학연계 과정)																					
기초과정	▷ 진로 및 취업특강 ▷ 취업교과목 운영	▷ 포트폴리오 특강 ▷ 취업캠프	▷ 현장견학 ▷ 지역기업의 이해																						
향상과정	▷ 진로설계프로그램 ▷ CAP+ 프로그램	▷ 자격증프로그램 ▷ 모의면접경진대회	▷ 전문식교육 ▷ 청년취업아카데미																						
실무과정	▷ 입사지원뽀개기 (중점취업관리그룹 대상)	▷ 취업아카데미 ▷ 해외취업사관학교	▷ 국내·외 현장실습 ▷ 국내·외 인턴십																						
	· Yuhan 80 전략을 통한 취업률 향상 <table><tr><th rowspan="2">기준일</th><th colspan="2">비특성화 학과</th><th rowspan="2">취업률 성과</th><th colspan="2">특성화 학과</th><th rowspan="2">취업률 성과</th></tr><tr><th>졸업자</th><th>비특성화 취업자</th><th>졸업자</th><th>비특성화 취업자</th></tr><tr><td>2014.12.31.기준</td><td>756</td><td>377</td><td rowspan="2">2.0% 상승</td><td>1,493</td><td>893</td><td rowspan="2">5.1% 상승</td></tr><tr><td>2015.12.31.기준</td><td>622</td><td>323</td><td>1,665</td><td>1,081</td></tr></table>		기준일	비특성화 학과		취업률 성과	특성화 학과		취업률 성과	졸업자	비특성화 취업자	졸업자	비특성화 취업자	2014.12.31.기준	756	377	2.0% 상승	1,493	893	5.1% 상승	2015.12.31.기준	622	323	1,665	1,081
기준일	비특성화 학과			취업률 성과	특성화 학과		취업률 성과																		
	졸업자	비특성화 취업자	졸업자		비특성화 취업자																				
2014.12.31.기준	756	377	2.0% 상승	1,493	893	5.1% 상승																			
2015.12.31.기준	622	323		1,665	1,081																				
성과	구분	특성화 사업이전		특성화 사업이후																					
	대 학	· 산업현장과 대학교육의 미스매치 · 취업률 및 유지취업률의 고착화		· 산업체와 학생(수요자) 중심의 교육 운영 · 현장실무 교육으로 취업률 및 유지취업률 향상																					
	산업체	· 신입사원 재교육 비용 증가 · 일자리 미스매치로 중도퇴사 증가		· 현장에 바로 투입 가능한 우수인재 채용 · 인력난 해소 및 일자리 미스매치 해소																					
	학 생	· 산업현장에 대한 이해 부족 · 현장 실무능력 부족으로 취업자신감 결여		· 전공실무능력 및 문제해결능력 향상 · 취업역량 제고 및 교육만족도 향상																					

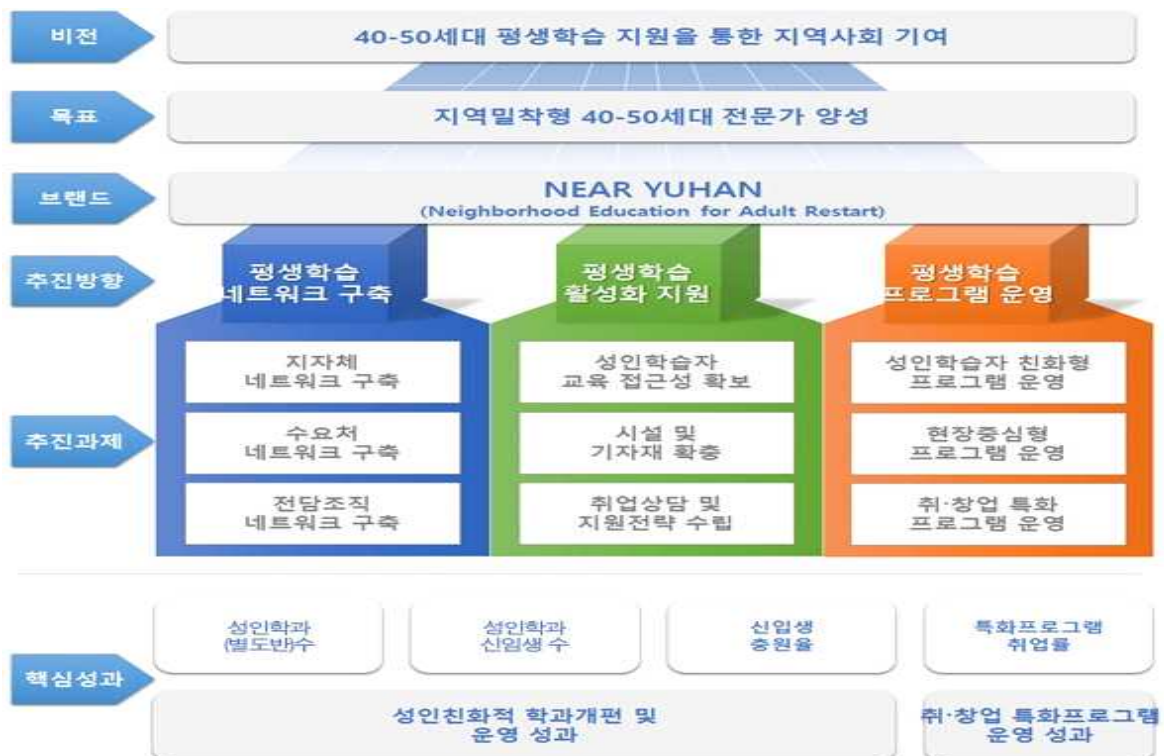
수도권 서남지역의 전통제조산업과 서울구로디지털산업단지의 첨단 IT산업을 연계(Bridge)할 수 있는 시스템을 구축하여, NCS 기반 현장 교육과정을 통해 IT·메카트로닉스 분야 산학 연계 창의융합형 인재 양성 및 기술협력을 통한 지역공유경제 활성화

○ 교육부, 평생학습중심대학 육성사업 선정 및 수도권 유일한 성인학습자 운영 대학 성과

유한대학교 인근 40~50대 재취업 및 재교육자를 대상으로 지역 특성 및 주민 수요에 근거한 현장교육 중심 성인학습자 친화형 대학 구축 및 인재 양성

2014년 평생학습중심대학으로는 서울, 인천 수도권지역에서 유일하게 선정(전국 전문대학(138개) 중 5개 전문대학 선정)되어 운영하였으며, 2014년·2015년 평가 결과, 우수 운영 대학으로 선정

사업기간	2014.3.1~2017.2.28.(총 5년간)					(단위:천원)
정부기관	교육부, 국가평생교육진흥원					
구분	1차년도 (2014년)	2차년도 (2015년)	3차년도 (2016년)	4차년도 (2017년)	5차년도 (2018년)	합계
국고지원금	216,000	275,000	0	0	0	491,000



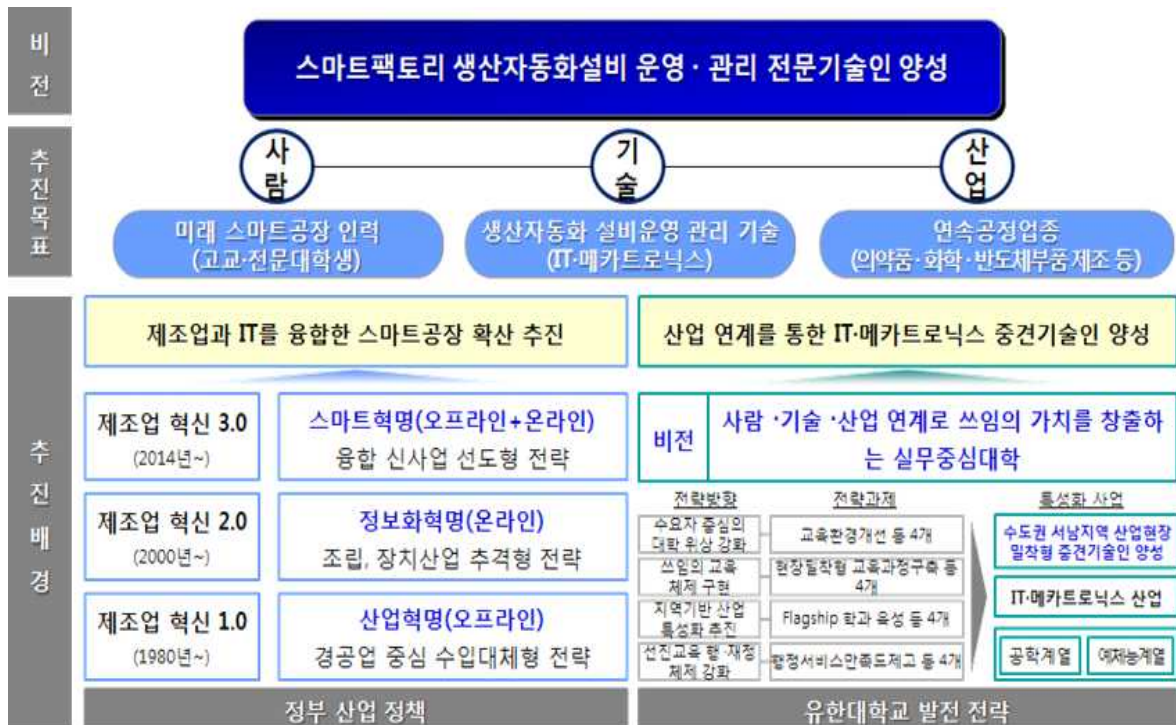
[그림 3] 평생학습중심대학 육성사업 체계

○ 교육부·고용노동부, 취업보장형 고교·전문대 통합교육(Uni-Tech) 육성사업 선정

특성화 고등학교(유한공업고등학교)와 유한대학교, 그리고 6개 기업체(유한양행, 유한화학, 대웅제약, JW중외생명과학, 테라셀)와 통합교육과정을 수립하여, 학생의 입시부담을 감소시키고 맞춤형 직업교육체계를 기반으로 전문기술인을 육성

취업보장형 고교·전문대학 통합교육(Uni-Tech) 육성사업은 전국 전문대학(138개) 중 11개 전문대학만 선정되었으며, 사업을 통해 고등학교부터 기업체 취업까지 기업입직형 교육으로 현장맞춤형 인력을 양성하여 국가사회 및 지역사회 발전에 기여

사업기간	2015.3.1~2019.2.28.(총 5년간)					(단위:천원)
정부기관	교육부, 고용노동부					
구분	1차년도 (2015년)	2차년도 (2016년)	3차년도 (2017년)	4차년도 (2018년)	5차년도 (2019년)	합계
국고지원금	365,981	899,830	574,610	269,701	171,232	2,281,354



[그림 4] 취업보장형 고교·전문대 통합교육(Uni-Tech) 육성사업 체계

○ 교육부·한국산업기술진흥원, 산학협력 선도전문대학(LINC) 육성사업 선정

지역대학과 지역산업의 공생 발전을 위해 경인지역 산학협력업체의 수요를 반영한 교육과정과 현업 위주의 강사진을 중심으로 현장실습 프로그램을 개발·운영하여, 경인지역 글로벌 헬스케어 전문인력 육성

산학협력 선도전문대학(LINC) 전국 전문대학(138개) 중 30개 전문대학만 선정되었으며, 특히 수도권 전문대학(42개)에서는 9개 전문대학만이 운영

사업기간	2012.3.1~2017.2.28.(총 5년간)					(단위:천원)
정부기관	교육부, 한국산업기술진흥원					
구분	1차년도 (2012년)	2차년도 (2013년)	3차년도 (2014년)	4차년도 (2015년)	5차년도 (2016년)	합계
국고지원금	256,200	655,000	470,000	510,000	553,000	2,444,200



[그림 5] 산학협력 선도 전문대학(LINC) 사업 체계



○ 고용노동부·한국산업인력공단, 일학습병행제 공동훈련센터 운영기관 선정

유한대학교는 산업현장에서 요구하는 직무능력을 갖춘 실무인재 훈련에 역량을 보유하여, 기업·대학 간 전문 인력양성기관으로 선정되어 중소기업 학습근로자에게 일학습병행제와 연계한 현장외 훈련(Off-JT) 교육 운영

일학습병행제 공동훈련센터 운영기관 선정은 전국 전문대학(138개) 중 2개 전문대학 선정되었으며, 특히 수도권 전문대학(42개)에서는 유한대학교가 유일하게 선정되어 운영

사업기간	2015.5.1~2015.12.31(6개월)		(단위:천원)
정부기관	고용노동부, 한국산업인력공단	국고지원금	20,500

○ 중소기업청·창업진흥원, 시니어 기술창업스쿨사업 선정

유한대학교는 재학생 및 졸업생 중 기창업자 및 창업경험자에게 실패요인 분석 기회를 제공하고, 경영 상 장애 또는 취약요인을 극복하여 성공 취·창업 인력 육성

시니어의 경력·전문성·네트워크를 활용한 성공 창업과 취업 준비 지원 및 3D프린팅, 사물인터넷, 통합관계, 앱개발 등 아이템을 교육하여 창조경제 인프라 인력 배출

시니어 기술창업스쿨사업은 전국 전문대학(138개) 중 2개 전문대학 선정되었으며, 특히 수도권 전문대학(42개)에서는 유한대학교가 유일하게 선정되어 운영

사업기간	2015.5.1~2015.12.31(6개월)		(단위:천원)
정부기관	중소기업청, 창업진흥원	국고지원금	100,000

○ 교육부·한국전문대학교육협의회, 전문대학 글로벌현장학습사업 운영 대학 선정 및 11년 연속 선정 대학 성과(전문대학 중 유일)

유한대학교는 국제화시대의 해외현장맞춤형 인재를 양성하기 위해 글로벌 현장실습 사업을 통해 학생들의 전공실무능력 및 외국어 구사능력을 향상시킴으로써 국제감각과 실무능력을 갖춘 인재를 배출하여 외국기업 및 해외진출 국내기업으로 취업시켜 해외기업, 해외교육기관과의 선순환형 산학협력체제 구축 성과

해외파견 국가는 일본, 중국, 독일, 캐나다, 말레이시아 등에 총 67명의 학생을 파견

전문대학 글로벌현장학습사업은 전국 전문대학(138개) 중 72개 전문대학 선정되었으며, 특히 수도권 전문대학(42개)에서는 27개 전문대학이 선정되었으며, 11년 연속 선정대학은 유한대학교가 유일

선정기간	2005년~2016년(총 11년간)						(단위:천원,명)
정부기관	교육부, 한국전문대학교육협의회						
구분	2005년	2006년	2007년	2008년	2009년	2010년	
국고지원금	36,000	해당기관 사업 진행 안함	30,360	19,200	46,908	62,800	
파견인원	6		8	9	10	7	
구분	2011년	2012년	2013년	2014년	2015년	합계	
국고지원금	43,000	20,960	22,000	18,720	63,140	363,088	
파견인원	7	4	4	3	9	67	

○ 고용노동부, 대학청년고용센터 지원 대학 선정

유한대학교는 고용노동부에서 청년고용문제 해결 및 취업 활성화를 위해 지역별 거점 센터로 경기, 부천지역 고용센터로 유한대학교를 선정

대학청년고용센터 지원 대학으로써 유한대학교는 워크넷을 통한 학생들 상담을 통해 지속적인 일자리 정보를 제공하였으며, 본 사업은 전국 전문대학(138개) 중 13개 대학이 선정되었으며, 특히 수도권 전문대학(42개)에서는 유한대학교가 유일하게 선정

사업기간	2015.3.1.~2016.2.29.		(단위:천원)
정부기관	고용노동부, 중부지방고용노동청	국고지원금	106,000

○ 고용노동부, 대학취업지원관사업 선정 및 우수 대학 선정

유한대학교는 학생들의 취업능력 향상 및 취업을 제고를 위해 고용노동부 대학취업지원관 사업으로 취업을 희망하는 학생들에게 진로지도 및 경력개발 상담, 취업 알선 등 전문적이고 체계적인 취업지원 서비스 제공

대학취업지원관사업은 전국 전문대학(138개) 중 4개 전문대학 선정되었으며, 특히 수도권 전문대학(42개)에서는 유한대학교가 유일하게 선정

선정기간	2012~2014(총 3년간)				(단위:천원)
정부기관	고용노동부, 중부지방고용노동청부천시청				
구분	2012년	2013년	2014년	합계	
국고지원금	18,000	41,028	41,964	100,992	

○ 산업통상자원부-한국산업기술진흥원, 지역기술인재인력양성사업 선정

유한대학교는 지역 유망기업 및 지역 특화산업 소개를 통한 지역기업의 인식 제고와 분야별 맞춤형 현장교육을 통해 우수학생과 지역기업 매칭을 강화하고, 지역기업으로의 취업 촉진 성과

지역기술인재인력양성사업은 전국 전문대학(138개) 중 4개 전문대학 선정되었으며, 특히 수도권 전문대학(42개)에서는 2개 전문대학이 선정

사업기간	2014.8.1~2016.2.28.(1년 6개월)		(단위:천원)
정부기관	산업통상자원부, 한국산업기술진흥원	국고지원금	120,000

○ 중소기업청, 최우수 창업보육센터 선정

유한대학교는 창업보육센터 지원 기관으로 선정되어 재학생 및 졸업생을 대상으로 창업한지 2년 이내의 기업 및 예비창업자들을 대상으로 창업에 관련된 각종 경영지원 및 기술지원을 제공

중소기업청에서는 2012년 선정 후 매년 평가를 통해 우리 대학을 최우수 창업보육센터 대학으로 2014년 선정하였으며 이후 계속적으로 우수대학으로 선정

사업기간	2012.3.1~2017.2.28.(총 5년간)					(단위:천원)
정부기관	중소기업청, 경기도, 부천시					
구분	1차년도 (2012년)	2차년도 (2013년)	3차년도 (2014년)	4차년도 (2015년)	5차년도 (2016년)	합계
자치단체 및 국고지원금	67,000	84,000	100,000	104,000	100,000	455,000

○ 교육부, 사회맞춤형 산학협력 선도전문대학(LINC+) 육성사업 선정

유한대학교는 산학일체형으로 대학을 혁신하여 대학의 교육과정을 취업과 밀접하게 연계된 사회맞춤형으로 전면 개편하고, 국가경제의 허리역할을 담당하는 중소·중견기업 중심의 사회 맞춤형교육과정 도입으로 산업체대학학생 모두가 만족할 수 있는 산학일체형 직업교육체제 구축을 통해 국가적 인력 미스매치 및 청년 일자리 문제 해소

사회맞춤형산학협력선도전문대학육성사업은 전국 전문대학(138개) 중 44개 전문대학이 선정되었으며, 특히 수도권 전문대학(42개)에서는 11개교가 선정

선정기간	2017~2021(총 5년간)					(단위:천원)
정부기관	교육부, 한국연구재단					
구분	1차년도 (2017년)	2차년도 (2018년)	3차년도 (2019년)	4차년도 (2020년)	5차년도 (2021년)	합계
국고지원금	1,700,000	1,700,000	1,700,000	1,700,000	1,700,000	3,400,000

○ 교육부, 전문대학 기관평가인증 획득

교육부·한국전문대학교육협의회·고등직업교육평가인증원은 전국 모든 전문대학의 경쟁력과 질 관리에 대한 책무성 강화를 위하여 고등교육법 제11조의2에 근거하여 학교 운영의 전반에 대하여 종합적으로 평가하여 교육품질 인증대학으로 지정하여 각종 평가에 활용

유한대학교는 2014년 1월 1일~2017년 12월 31일까지 4년간 전문대학 기관평가인증 교육품질 인증대학으로 선정

○ 교육부, 2018 대학기본역량진단 자율개선대학 선정

교육부와 한국교육개발원이 23일 발표한 “대학 기본역량 진단” 에서 유한대는 ‘자율개선대학’ 으로 최종 선정돼 내년부터 2021년까지 3년 동안 정원감축 권고를 받지 않고 일반재정 지원을 받아 대학발전을 위한 각종 사업에 자율적으로 운용할 수 있게 됐다.

○ 고용노동부, 일학습병행(P-TECH) 사업 선정

유한대학교는 NCS 능력 중심 기반 스마트팩토리 설비·운영 관리 전문기술인 양성을 사업 목표로 고교단계 일학습병행 훈련 이수자를 대상으로 전문대 단계의 교육과정과 연계하여 ‘실무형 핵심인재’를 육성하는 고숙련 일학습병행 과정을 제공

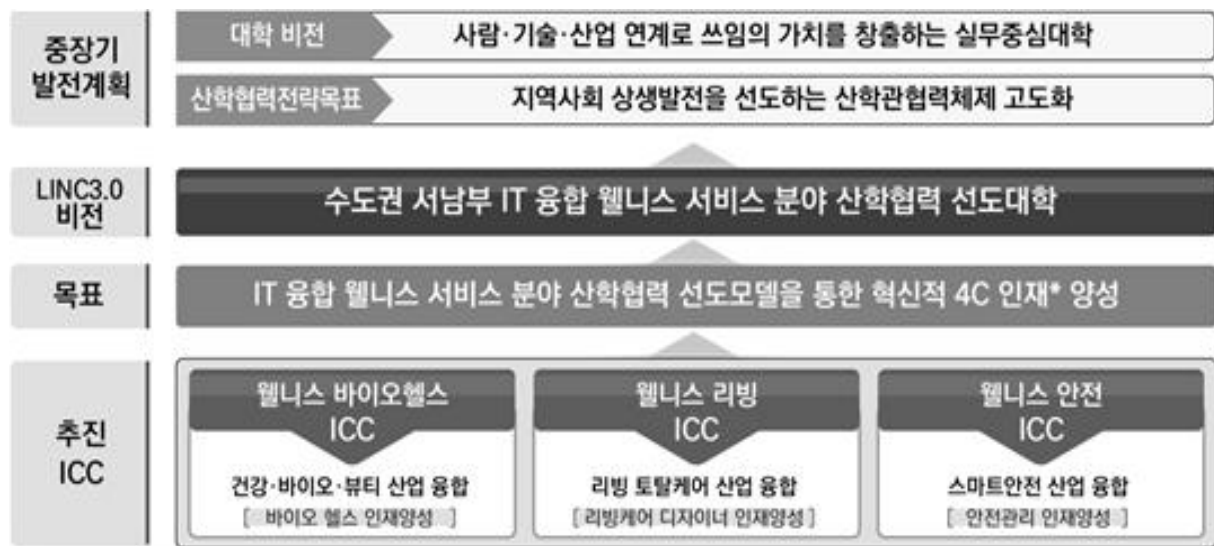
선정기간	2021~2025(총 5년간)					(단위:천원)
정부기관	고용노동부					
구분	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년	합계
국고지원금	257,800	273,200	285,550	305,700	337,187	1,459,437

○ 교육부·한국연구재단, 3단계 산학협력 선도전문대학 육성사업(LINC 3.0) 선정

산학협력 선도모델 창출을 위해 대학에서 추구하는 산학협력 발전목표인 IT융합 웰니스 서비스 분야 인력 양성을 위해 「IT융합 웰니스 서비스 분야 산학협력 선도모델을 통한 혁신적 4C인재 양성」 목표를 수립

3단계 산학협력 선도전문대학 육성사업(LINC 3.0)은 전국 전문대학(133개) 중 59개 전문대학만 선정되었으며, 특히 수도권 전문대학(43개)에서는 12개 전문대학만이 운영

사업기간	2022.3.1~2025.2.28.(총 3년간)				(단위:천원)
정부기관	교육부, 한국연구재단				
구분	1차년도 (2022년)	2차년도 (2023년)	3차년도 (2024년)	합계	
국고지원금	2,099,000	2,084,000	2,163,000	6,346,000	



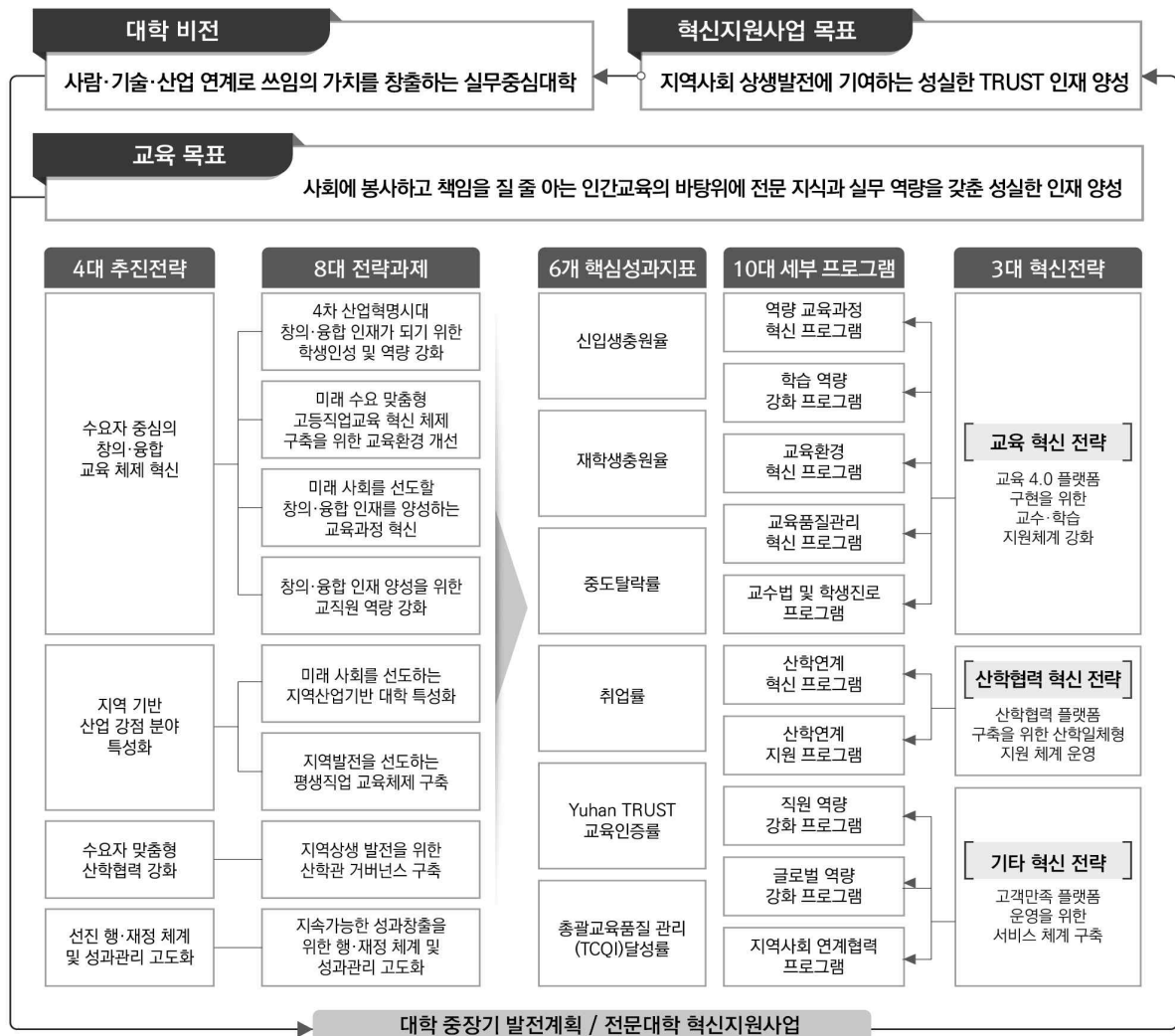
[그림 6] 3단계 산학협력 선도전문대학 육성사업(LINC 3.0) 산학협력 선도모델

○ 교육부, 전문대학 혁신지원사업 선정

유한대학교는 지역사회 상생발전에 기여하는 성실한 TRUST 인재 양성을 사업 목표로 고등직업교육 체제를 혁신하고 사회수요맞춤 전문인재 양성을 지원하며 미래형 창의 인재양성 체제 구축

전문대학 혁신지원사업은 전국 전문대학(133개) 중 102개 전문대학이 선정되었으며, 특히 수도권 전문대학(43개)에서는 34개교가 선정

사업기간	2022.3.1~2025.2.28.(총 3년간)				(단위:천원)
정부기관	교육부, 한국연구재단				
구분	1차년도 (2022년)	2차년도 (2023년)	3차년도 (2024년)	합계	
국고지원금	4,705,650	8,792,712	9,554,000	23,052,362	



[그림 7] 전문대학 혁신지원사업

○ 고용노동부, 대학일자리 플러스센터(등 4종) 사업 선정

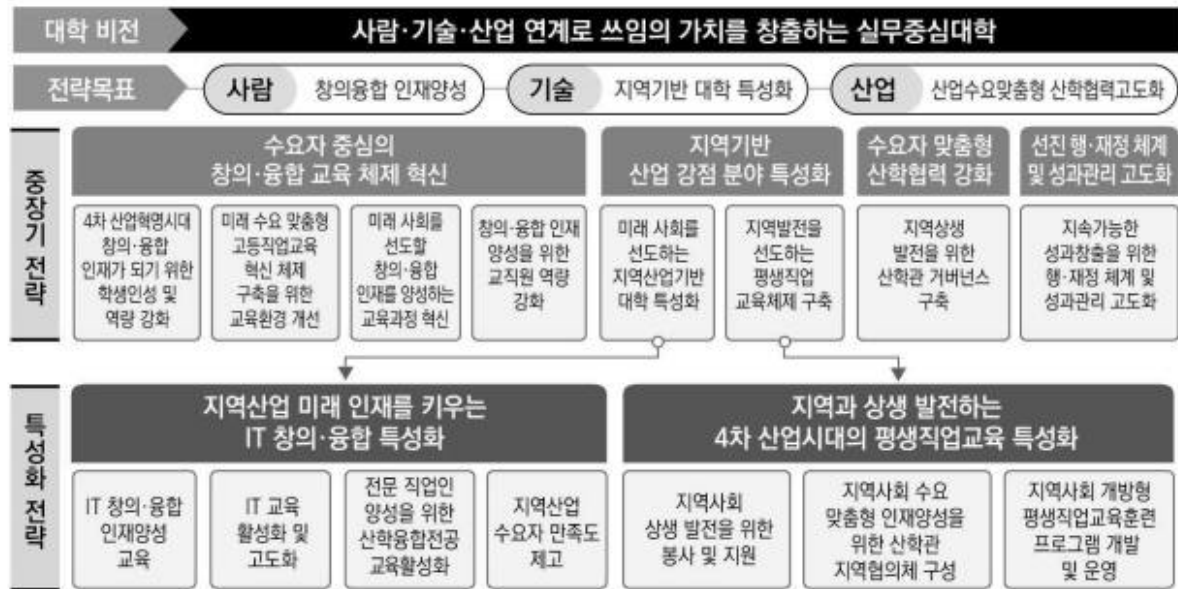
유한대학교는 대학 내 취업 지원 시스템을 일원화하고 청년층의 취업 성공 지원을 위한 대학일자리 플러스센터, 고등학생들의 조기 취업 준비를 지원하고 원활한 노동시장 진입 촉진을 위한 고교생 맞춤형 고용서비스, 대학 재학 단계 청년층 대상 개인별 맞춤형 고용서비스를 조기 제공하는 재학생 맞춤형 고용서비스, 미취업 졸업생을 발굴하여 맞춤형 취업 지원을 제공하는 졸업생 특화 프로그램 사업 운영

선정기간	2024~2028(총 5년간)					(단위:천원)
정부기관	고용노동부					
구분 (국고보조금)	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년	합계
대학일자리 플러스센터	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	1,500,000
고교생 맞춤형 고용서비스	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	1,400,000
재학생 맞춤형 고용서비스	-	744,000	744,000	744,000	744,000	2,976,000
졸업생 특화 프로그램	-	140,000	140,000	140,000	140,000	560,000

○ 교육부, 3주기 전문대학 혁신지원사업 선정

유한대학교는 지역사회 상생발전에 기여하는 성실한 TRUST 인재 양성을 사업 목표로 사회에 봉사하고 책임을 질 줄 아는 인간교육의 바탕위에 전문 지식과 실무 역량을 갖춘 성실한 인재양성 체제 구축
전문대학 혁신지원사업은 전국 전문대학(125개) 중 118개 전문대학이 선정되었으며, 특히 수도권 전문대학(42개)에서는 37개교가 선정

사업기간	2025.3.1~2027.2.28.(총 3년간)			(단위:천원)
정부기관	교육부, 한국연구재단			
구분	1차년도 (2025년)	2차년도 (2026년)	3차년도 (2027년)	합계
국고지원금	7,582,000	7,582,000	7,582,000	22,746,000



2. 전문대학 혁신지원사업('25~'27) 목표 및 추진방향



[그림 8] 3주기 전문대학 혁신지원사업

○ (재)경기도경제과학진흥원, 경기도 지역혁신중심 대학지원체계(RISE) 사업 선정

유한대학교는 ‘돌봄과 문화의 행복도시 실현을 위한 지역혁신 선도대학’을 RISE 비전으로 설정하고, ‘지역주민이 건강하고 행복한 도시’를 목표로 지산학협력 기반 지역혁신 전략을 추진

선정기간	2025.3.1~2030.2.28.(총 5년간)					(단위:천원)
정부기관	경기도, (재)경기도경제과학진흥원					
구분	1차년도 (2025년)	2차년도 (2026년)	3차년도 (2027년)	4차년도 (2028년)	5차년도 (2029년)	합계
국고지원금	1,400,000	1,800,000	1,400,000	1,400,000	1,400,000	7,400,000



[그림 9] 경기도 지역혁신중심 대학지원체계(RISE) 사업

3. 교육 인프라

■ 대학 학과 및 전공 현황

전문학사 학위과정은 5개 학부, 21개 학과 29개 전공으로 2026학년도 입학정원 1,691명으로 운영하고 있음

<전문학사 학위과정 입학정원 현황(2026학년도)>

(단위:명)

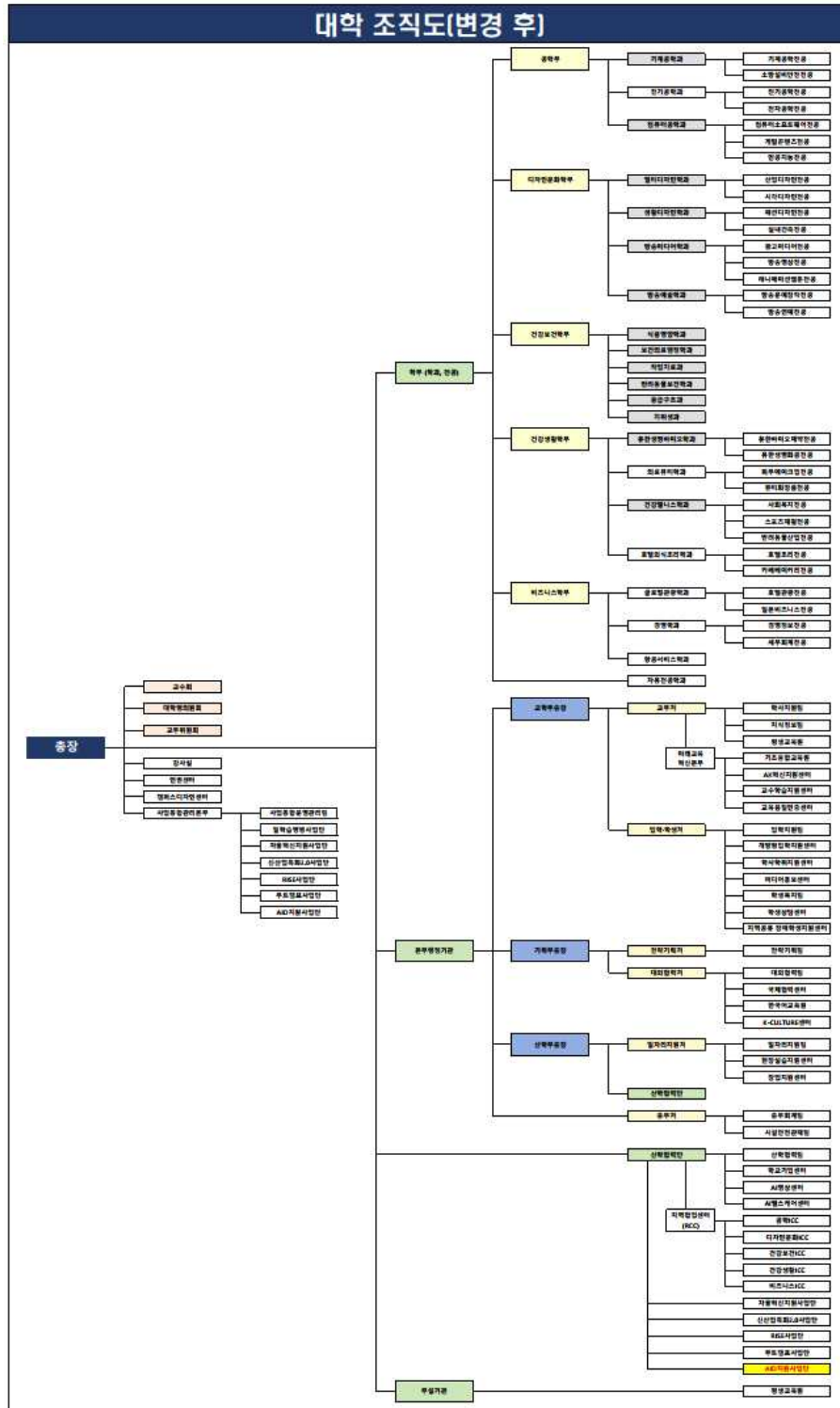
학부명	학과명	전공명	수업 연한	입학정원		
				주간	야간	계
공학부	기계공학과	기계공학전공	3년	50	0	50
		소방설비안전전공	3년	30	0	30
	전기공학과	전기공학전공	2년	60	0	60
		전자공학전공	2년	25	0	25
	컴퓨터공학과	컴퓨터소프트웨어 전공	3년	50	0	50
		게임콘텐츠전공	3년	50	0	50
		인공지능전공	3년	25	0	25
디자인 문화 학부	멀티디자인학 과	산업디자인전공	3년	40	0	40
		시각디자인전공	3년	65	0	65
	생활디자인학 과	패션디자인전공	3년	65	0	65
		실내건축전공	3년	65	0	65
	방송미디어학 과	광고미디어전공	3년	35	0	35
		방송영상전공	3년	60	0	60
		애니메이션웹툰전 공	3년	65	0	65
	방송예술학과	방송문예창작전공	3년	40	0	40
		방송연예전공	3년	35	0	35

건강 보건 학부	식품영양학과		3년	30	0	30
	보건의료행정학과		3년	70	0	70
	작업치료과		3년	23	0	23
	반려동물보건학과		3년	25	0	25
	응급구조과		3년	50	0	50
	치위생과		3년	25	0	25
건강 생활 학부	유한생명바이 오학과	유한바이오제약전 공	3년	60	0	60
		유한생명화공전공	3년	25	0	25
	의료뷰티학과	피부메이크업전공	2년	35	0	35
		뷰티화장품전공	2년	25	0	25
	건강웰니스학 과	사회복지전공	3년	55	0	55
		스포츠재활전공	3년	70	0	70
		반려동물산업전공	3년	50	0	50
	호텔외식조리 학과	호텔조리전공	2년	63	0	63
		카페베이커리전공	2년	60	0	60
비즈니스 학부	글로벌관광학 과	호텔관광전공	2년	50	0	50
		일본비즈니스전공	2년	50	0	50
	경영학과	경영정보전공	2년	35	0	35
		세무회계전공	2년	30	0	30
	항공서비스학과		2년	55	0	55
자유전공학과			2년	45	0	45
합 계				1,691	0	1,691

■ 대학 조직 현황

유한대학교는 학부와 행정기관으로 구성되어 있으며, 학부는 5개 학부, 학과는 21개 학과 29개 전공으로, 행정기관은 3개부 6개처와 1개단으로 조직 운영

[그림 10] 대학 조직 현황 (2026년)



■ 대학 교직원 현황

교원은 전임교원 112명, 겸임교원 181명으로 총 293명이, 직원은 정규직 46명, 계약직 62명, 조교 26명 총 134명으로 전체 교직원 427명이 재직 중

※ 2026년 6월 1일 기준

(단위:명)

구분	교원			직원				계
	전임교원	겸임교원	소계	정규직	계약직	조교	소계	
여자	47	93	140	13	47	20	80	220
남자	65	88	153	33	15	6	54	207
합계	112	181	293	46	62	26	134	427

■ 유한대학교 산학협력단 재무제표 현황

유한대학교는 대학회계에 따라 교비회계로 구성되며, 교비회계는 등록금회계와 비등록금회계로 구분되어 운영

〈2025회계연도 자금계산서 총괄표〉

(단위: 원)

관별	자금수입	관별	자금지출
산학협력수익	402,266,040	산학협력비	383,215,869
지원금수익	8,409,981,483	지원금사업비	6,357,098,833
간접비 수익	482,954,059	간접비 사업비	143,143,473
전입 및 기부금 수익	0	일반관리비	3,236,096,873
운영외 수익	77,984,525	운영외비용	40,402,735
		학교회계전출금	600,000,000
		투자활동으로인한 유출액	2,045,027,296
		재무활동으로 인한 유출액	0
미사용전기이월자금	1,827,159,454	미사용차기이월자금	1,768,717,252
총계	11,200,345,561	총계	14,573,702,331

※ 상기 회계연도 자금계산서는 한국사학진흥재단 대학 재무제표로 공시된 자료임

■ 지역사회 및 국가산업과 연계한 대학 중장기발전계획 및 특성화계획

○ 대학 Vision 2020

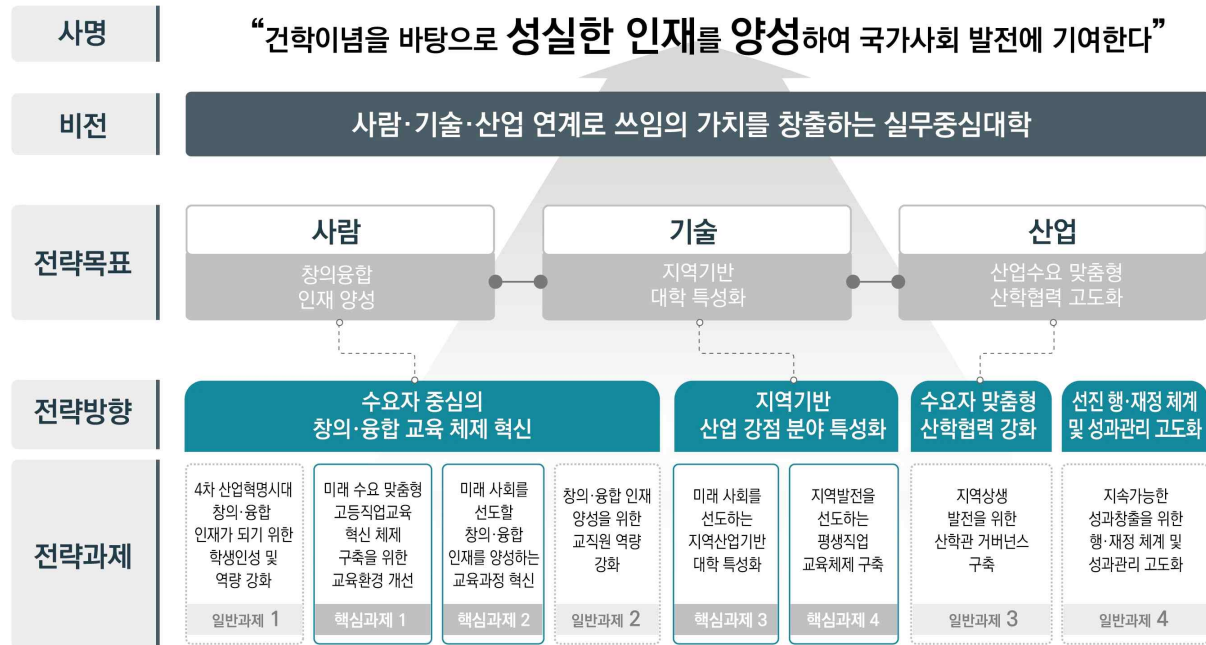
능력중심사회 구현에 적합한 특성화 대학으로 변모하기 위해 대학의 보유 역량을 토대로 지역사회 및 국가산업을 중심으로 대학의 위상을 제고하고 정체성을 확립하고자 2014년부터 향후 5년 동안을 ‘사람·기술·산업 연계로 쓰임의 가치를 창출하는 실무중심대학’ 이 되기 위한 도전의 시기로 규정하고, 창의인성 역량 강화, 실무중심 교육으로 명품 취업, 지역산업 강점 분야 특성화를 전략 목표로 채택



[그림 11] 유한대학교 중장기발전계획

○ ‘Yuhan Vision 2025’

「사람·기술·산업 연계로 쓰임의 가치 창출」의 기본에 충실한 교육이념을 바탕으로 창의·융합인재 양성, 지역기반 대학 특성화, 산업수요 맞춤형 산학협력 고도화를 통해 성실한 인재를 양성하여 국가 사회 발전에 기여하는 지역대학으로서의 발돋움 전략 목표로 채택

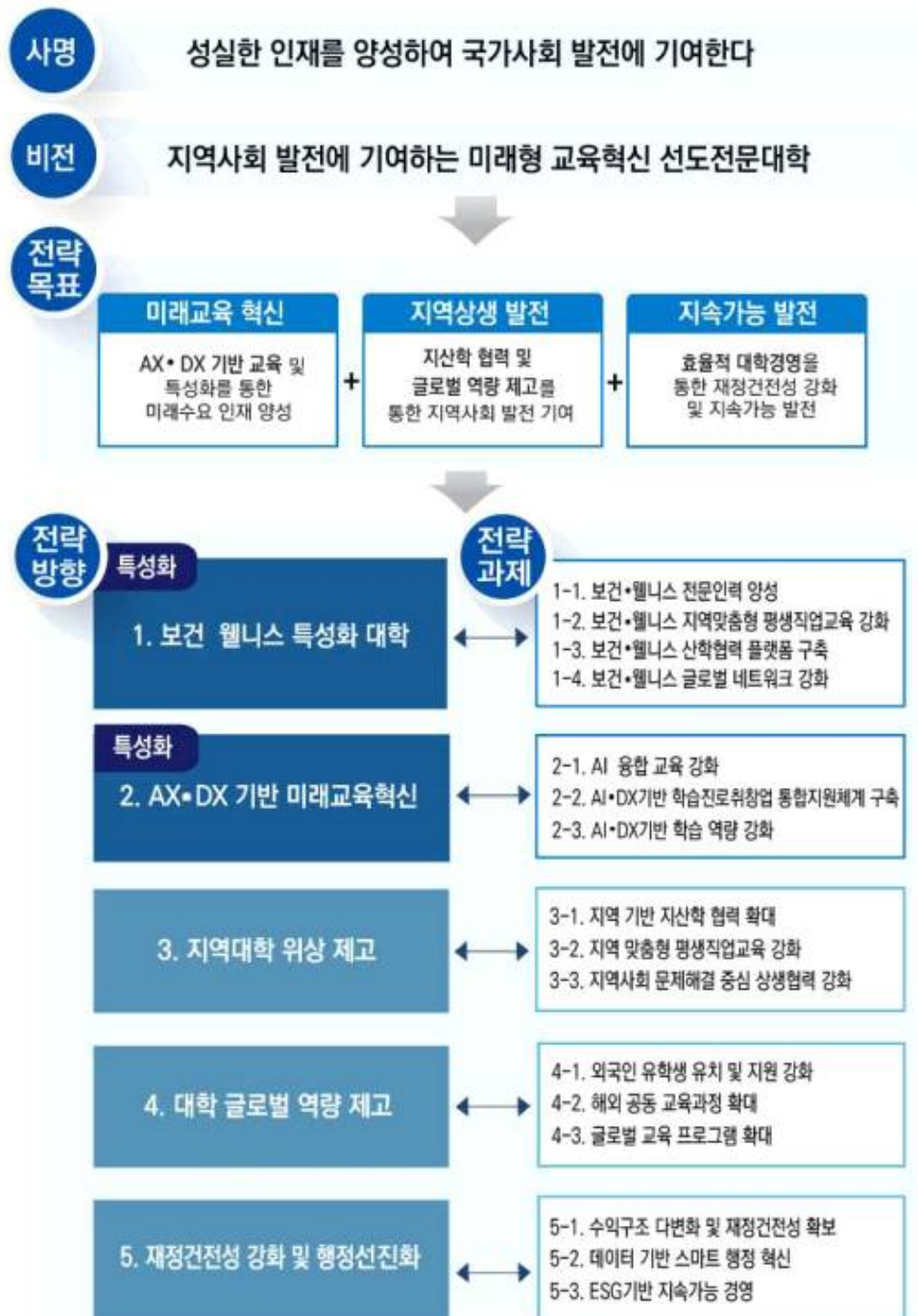


[그림 12] 유한대학교 중장기발전계획

○ ‘Yuhan Vision 2030’

학령인구 급감, 재정 압박, 디지털 전환 가속화 등 급변하는 환경에 대응하고 대학의 지속 가능 발전 기반 마련 필요

미래형 고등직업교육 전환, 지역사회 상생, 글로벌 경쟁력 확보를 통해 교육혁신 선도전문대학으로 도약 목표



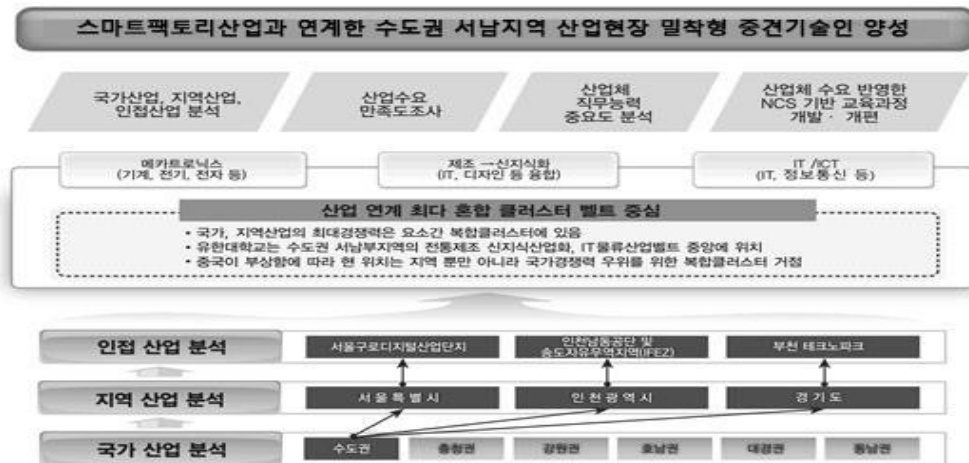
[그림 13] 유한대학교 중장기발전계획

○ 산업수요 분석을 통한 현장맞춤형 인력 양성

국가·지역사회 동향 및 인력수요 전망, 산업체 요구분석 내용을 NCS 기반 교육과정에 환류하여 현장 밀착형 핵심 전문인력을 양성하는 체제 구축

재학생 및 산업체(졸업생 및 취업기업체)를 대상으로 진행한 교육만족도조사를 통해 학과별 소요인력 유형에 따른 맞춤형 NCS 기반 교육과정 개발·개편에 반영

2016년 2월 기준 IT·메카트로닉스 전문인력 1,242명 배출



[그림 14] 유한대학교 국가·지역산업, 사회 연계한 인력 수요 및 환경변화 모니터링 체계

○ 산업수요 분석을 통한 NCS 기반 현장 중심 교육과정 운영

NCS 기반 국가직무능력 및 기초학습, 직업기초 교육과정을 위해 현장 전문가(SME)와의 논의를 통해 교육과정을 편성·운영

NCS 기반 교육과정 및 현장 중심 교육과정은 평가와 3C인증을 통해 기업체가 필요로 하는 인재 양성

담당	단계	NCS 기반 교육과정	현장중심 교육과정	성과
학과 기획처 교수학습 지원센터 NCS지원· 인증센터 교무처 학사 운영팀 각종 위원회	준비	1단계	NCS 기반 교육과정 개발을 위한 체제 마련	· 학과별 NCS 전공교육과정 소위원회 구성 · 학과별 NCS 전담교수 위촉
		2단계	학과 환경 분석 및 만족도 조사 분석	· 재학생, 졸업생, 산업체 만족도 조사 실시
		3단계	학과 인력양성 유형 설정 및 교육목표 수립	
		4단계	기초교양(직업기초) 교과목 도출	· 총 60개 기초교양 교과 개발
	교육 과정 개발	5단계	NCS체계에 의한 능력단위 및 능력단위 요소 선정	· NCS 기반 교육과정 개발 관련 워크숍 실시 · NCS 기반 교육과정 운영 관련 워크숍 실시 · 학과별 NCS 도입을 목표치 대비 상황 개발
		6단계	직무분석을 통한 작업별 K/S/T/A 도출	
		7단계	교과목 도출 및 교과목명세서 작성	
		8단계	NCS 기반 교육과정 이수체계도 작성	
	평가 및 인증	9단계	NCS 기반 교육과정 연차별 도입계획 수립	
		10단계	기초교양(직업기초) 교과목 평가 및 피드백	· 전 학과 2016학년도 NCS 기반 교육과정 개발 및 개편 완료
		11단계	NCS 기반 및 현장중심 교육과정 평가 및 피드백	· 전 학과 NCS 기반 교육과정 심의 및 인증 부여
	환류	12단계	교육과정운영·평가위원회 최종 심의 및 인증	· 강의평가 일반 교과 대비 NCS 적용 교과 만족도 ↑ · 만족도 조사 NCS 기반 교육과정에 대한 만족도 ↑
			강의평가(재학생) 및 만족도 조사(재학생, 졸업생, 산업체) 결과에 따른 개선 방향 도출	

[그림 15] 산업수요 분석을 통한 유한대학교 NCS 기반 현장 중심 교육과정 운영 체계

4. 기타

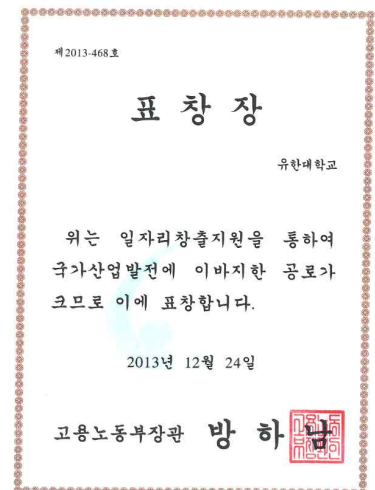
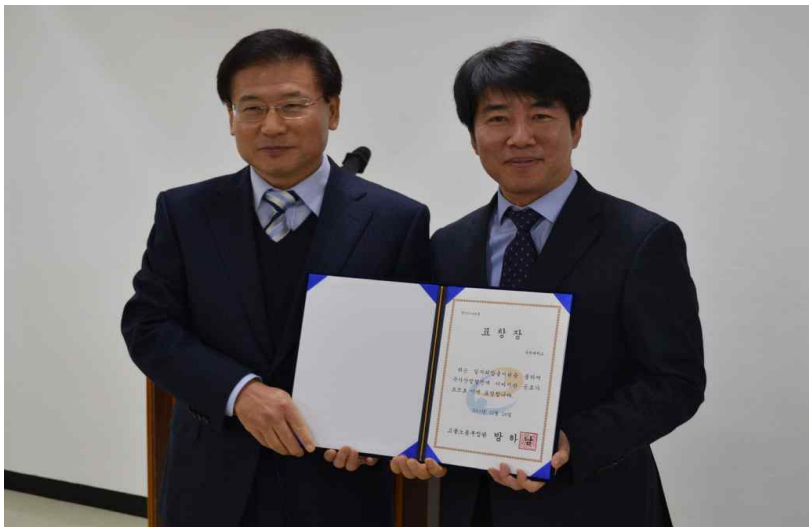
■ 타교와 차별화

- 진행 중인 유니테크사업과 연계를 통하여 스마트팩토리과용 강소기업, 중견기업형 인재양성모델 개발 프로그램
- 철저한 수요조사 및 자매학교인 유한공고와의 연계 활동으로 체계적인 채용계획 수립에 의한 맞춤형 인재양성 특별반 구성·운영
- 준비된 스마트팩토리과 관련 시설 및 기자재와 교육프로그램(OJT와 OFF-JT)을 채용하여 기업체 위주의 주문형 직무에 의한 교육과정 운영으로써 기업체와 취업전제형으로 졸업과 동시에 입사하여 바로 업무 수행
- 현업의 노하우를 가진 현직전문가의 교육을 통한 교육적 효과 극대화
- 인더스트리4.0에 의한 선진교육 프로그램의 도입으로 관련분야는 최첨단 핵심기술을 습득할수 있는 기회 제공
- 맞춤형 프로그램 운영에 따른 평가 및 인증
 - 중소기업 계약학과 설치 및 운영 사업을 통한 산업과 사회가 필요로 하는 우수인력 육성 배출
 - 맞춤형 인재양성에 대하여 평가 및 인증을 시행함으로써 우수 교육생을 배출
 - 프로그램을 이수한 학생이 실제 재직기업체에 효과적으로 투입될 수 있는 준비가 되어 있음을 보증하는 인증
 - 교육프로그램을 이수한 교육생은 현장 실무를 담당할 준비가 되어있는지 보증 대학 공용기자재를 활용한 기업고객 서비스 : 기자재 활용 사업
- 교과과정 운영
 - 지역혁신클러스터, 지역전략산업, 지역혁신도시건설(국가균형발전위원회)과 연계된 각종 직능단체, 경제 단체와 산업별 직무분석을 통한 교과과정 및 교재개발 결과에 따라, 별도반을 편성 운영하며, 교육 수료와 동시에 관련 업체에 취업하는 시스템을 개발 운영
- 능력 인증 프로그램
 - 산업체에서 요구하는 지식·기술 수준 중복 여부 평가
 - 능력 인증 프로그램은 산업체 전문가와 협의하여 수행
 - 검증된 인재 육성

■ 최근 대학 각종 주요 수상 성과

○ 고용노동부, ICT 일자리창출분야 국무총리상 수상 (전문대학 중 유일) <2015년 12월 15일>

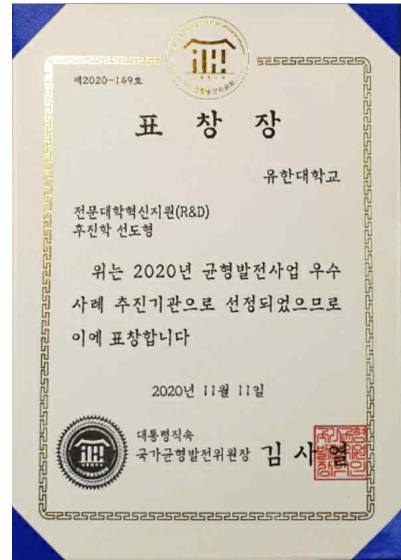
유한대학교는 ICT 관련 기업체에 현장맞춤형 인력을 취업시켜 고용노동부로부터 전문대학으로는 유일하게 국무총리상 수상



○ 대통령 직속, 국가균형 발전위원회 우수기관 표창 수상

〈2020년 11월〉

유한대학교는 전문대학혁신지원(R&D)후진학 선도형 2020년 균형발전사업 우수사례 추진기관으로 선정되어 표창장 수상



○ ‘2024 K-ESG 경영대상’ 교육부문 종합 ESG 대상 수상 (2년 연속)

〈2024년 10월〉

유한대학교는 ‘2024 K-ESG 경영대상’ 에서 교육부문 종합 ESG 2년 연속 대상을 수상



○ ‘2025 조선일보 사회공헌대상’ ESG 부문 2년 연속 대상 수상

〈2025년 3월〉

유한대학교는 ‘2025 조선일보 사회공헌대상’ 에서 ESG 부문 2년 연속 대상을 수상



○ ‘2026 한국소비자평가 최고의 브랜드’ 전문대학 부문 대상 수상

〈2026년 3월〉

유한대학교는 동아일보와 한국소비자평가위원회가 주최·주관하는 ‘2026 한국소비자평가 최고의 브랜드’ 시상식에서 전문대학 부문 대상을 수상



○ ‘2026 K-최고의 브랜드 대상’ 국회 교육위원장 표창 수상

〈2026년 4월〉

유한대학교는 ‘2026 K-최고의 브랜드 대상’ 에서 [K-대학교]부문 대상과 함께 국회 교육위원장 표창을 수상



○ 중앙일보 ‘2026 고객사랑 브랜드 대상’ 전문대학교 부문 대상 수상

〈2026년 5월〉

유한대학교는 중앙일보와 중앙선데이가 주최하고 산업통상부, 농림축산식품부, (사)한국방송신문연합회가 후원하는 ‘2026 고객사랑 브랜드 대상’ 에서 전문대학교 부문 대상을 수상

